



НЕВРОКОПСКА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ „ДИМИТЪР ТАЛЕВ”-ГР Г. ДЕЛЧЕВ
гр. Гоце Делчев, бул. “Гоце Делчев” №36, тел.: 0751/60151 e-mail: npgdt@mail.bg, www.npg-gd.com

ПРОГРАМА

ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

ЗА УЧЕБНАТА 2017/2018 г.

В СЪОТВЕТСТВИЕ С УЧИЛИЩНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ОГРАНИЧАВАНЕ ОТПАДАНЕТО НА УЧЕНИЦИ

ОТ УЧИЛИЩЕ - 2016/2020

Програма за превенция на преждевременното напускане на училище е приета на заседание на Педагогическия съвет с протокол № 22 от 14.09.2017 г. и е утвърден с Заповед на директора № РД-08-2172 от 14.09.2017 г.

мерки за реализиране на политиките	отговорник	срок за изпълнение	финансиране	индикатори
I. ПОЛИТИКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ				
1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда — училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление				
1.1.1. Разработване и изпълнение на политики в училището				
1.1.1.1 Актуализиране на училищната стратегия за ограничаване отпадането на ученици от училище	Председателят на КС	До 30.09.2017		Брой актуализации на стратегията
1.1.1.2. Отчет-анализи за резултатите от изпълнението на програмата в училището.	Председателят на КС	В края на първи уч.срок и в края на 2017/18 г.		Брой анализи
1.1.1.3. Разработване и реализиране на система за проследяване на движението и отсъствията на учениците.	Председателят на КС, КС	постоянен		Брой неизв. и изв. отсъствия. Брой преместени ученици. Брой отписани/отпаднали.
1.1.1.4. Повишаване интереса на учениците към работата в екип, чрез участие в училищни кампании и събития, отбелязване на важни дати, вкл. от екологичния календар (Световен ден на водата, Световен ден на климата, Ден на Земята, Ден на околната среда, Европейска седмица на мобилността и др.)	Председателите на МО	постоянен		Брой проведени кампании, Брой участвали ученици
1.1.1.5. Планиране и осъществяване на контрол за редовно и точно вписване на отсъствията на учениците в училищната документация, данните за движението на учениците и за броя на отсъствията, в Регистър за движението на учениците.	Директор	постоянен		Брой осъществени проверки
1.1.1.6. Контрол върху спазването на задълженията на класните ръководители за оценка на рисковите фактори за отпадане от училище върху учениците от паралелката, в т.ч. обучителни трудности и слаб успех, да предприемат адекватни превантивни и корективни мерки за справяне с тях, да анализират и отчитат резултатите от прилагането им и при необходимост да набелязват други мерки.	Директор, ПдС, класни ръководители, екипи за индивидуална работа с ученици в риск от отпадане	постоянен		Брой осъществени проверки

1.1.2. Развиване на вътрешно училищни политики				
1.1.2.1. Оказване на методическа помощ на класните ръководители и учители за работа с деца в риск по превенция на отпадането от образователната система.	Директор, Пдс	постоянен		Брой консултирани класни ръководители и учители
1.1.2.2. Стимулиране на педагогическите специалисти за работа с деца в риск, чрез критериите за оценка в картата за определяне на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати	Директор, КС	постоянен		Брой критерии в картата за ДТВ
1.1.2.3. Дискусии за разработването на училищни стратегически документи и на механизъм за контрол на изпълнението им с обмен на добри практики.	Директор, КС	постоянен		Брой учители, участвали в тези срещи.
1.1.2.4. Мониторинг върху прилаганите превантивни мерки, чрез осъществяване на проверки.	Директор, КС	постоянен		Брой наблюдавани случаи
1.1.2.5. Използване на съществуващите данни за анализ на рисковите групи и ефективността на прилаганите мерки. Отчитане на резултатите и ефективността от осъщественото взаимодействие между заинтересованите страни.	Директор, КС	в края на първия уч. срок в края на учебната година		2 анализа
1.1.3. Включване в национални политики				
1.1.3.1. Реализиране на дейности в училищата за намаляване на риска от преждевременно напускане чрез участие в Националните програми.	РИО, Директори, педагогически екипи	постоянен		Брой училища и детски градини, работещи по НП
1.1.3.2. Пълноценно използване на възможностите за организиране на разнообразни извънкласни и извънучилищни дейности	Директори, педагогически екипи	постоянен		Брой на обхванатите ученици

1.2. Повишаване качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всяко дете и ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище

1.2.1. Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждеременно напускане на училище	Ръководство на училището	постоянен		Бр. педагогически специалисти, преминали обучение за идентифициране и справяне със случаите на риск от преждеременно напускане на училище
1.2.2. Привличане на студенти-стажанти от педагогически специалности в помощ на класния ръководител	Ръководство на училището	постоянен		Брой на привлечените млади учители и студенти
1.2.3. Обмен на добри практики в училище	Директор, главни учители, МО	постоянен		Брой на проведените дейности
1.2.4. По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост и др.	педагогически екип, преподаватели, МО	постоянен		Брой тематични проверки Брой квалификационни форми
1.2.5. Планиране и реализиране на обучение, което е ориентирано към потребностите на всеки ученик.	Педагогически екип, ученически съвети, училищно настоятелство, граждански организации	постоянен		Брой тематични проверки Брой квалификационни форми Брой второгодници
1.2.6. Прилагане на формиращото оценяване и постоянно даване на обратна връзка за преодоляване на страха от оценяване и изпитване.	Педагогически екип, преподаватели	постоянен		Брой тематични проверки Брой неизвинени отсъствия

1.2.7. Анализирани на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати и стандартите от учебната програма.	Педагогически екип	постоянен		Резултати от обучението по учебни предмети
1.2.8. Анализ на движението на учениците и причини за напускането им.	Директор, КС	постоянен		Дял на напусналите ученици по причини
1.3. Осигуряване на достъп до образование и повишаване качеството на образованието за децата и учениците от уязвими етнически общности				
1.3.1. Разработване и реализиране на собствени програми за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства.	Директор, педагогически екип	постоянен		Брой дейности за образователна интеграция
1.3.2. Подобряване на интеркултурното образование, чрез допълнителна подготовка на учители.	Директор, други заинтересовани страни	в съответствие с плановете за квалификация на учителите		Брой учители, преминали допълнителна подготовка;
1.3.3. Допълнително обучение по бълг. език чрез използване на подходящи форми (консултации, работа по програми и проекти)	Директор	постоянен		Дял на учениците, включени във форми на допълнително обучение
1.4. Достъп до качествено образование за деца и ученици със специални образователни потребности				
1.4.1. Развитие капацитета на учителите за работа с учениците със СОП, както и на специалистите, работещи с деца и ученици за прилагане на единна методика за оценяване на образователните им потребности.	РУО, община, Директор	постоянен		Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа с деца и ученици със СОП
1.4.2. Подобряване на възможностите за обучение на деца със СОП в риск от отпадане: - изграждане на успешен модел за включване в общообразователната среда, осигуряване на допълнителна подкрепа на децата и учениците със СОП от специалистите от ресурсните центрове	РУО, община, Директор	постоянен		Брой ученици, подпомогнати Брой специалисти, осъществяващи ресурсно подпомагане

II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

2.1. Повишаване участието и ангажираността на родителите

2.1.1. Популяризиране на добри практики за включване на родителите и местната общност в мерки за предотвратяване на преждевременното напускане на училище	Обществен съвет, Училищно настоятелство, Родителски съвети, Ученически съвети, местна общност	постоянен		Брой инициативи
2.1.2. Провеждане на консултации и здравни беседи с подрастващи и с техните родители за предотвратяване на ранните бракове.	Директор, Здравната комисия в училището	постоянен		Брой семейства, създадени от лица под 18 годишна възраст Брой проведени здравни беседи
2.1.3. Разчупване на стереотипа на провеждане на родителските срещи чрез прилагане на интерактивни методи и др.	Класни ръководители	постоянен		Брой проведени родителски срещи по нетрадиционен начин

2.2. Утвърждаване на индивидуалното и групово наставничество

2.2.1. Квалификация на училищните екипи за прилагане на индивидуалното и груповото наставничество при оказването на помощ на ученици, родители за преодоляване на трудности в образователен, социален или личен план на идентифицираните деца/ученици в риск	Директори, родителски и ученически съвети	постоянен		Брой реализирани дейности
2.2.2. Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и към индивидуалното им консултиране.	Директори, класни ръководители, управленски екипи	30. 09. 2017г.		Брой планирани Брой реализирани инициативи
2.2.3. Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици	Директор, класни ръководители, ученически съвети	постоянен		Брой реализирани инициативи

2.2.4. Развитие на практиката ученик-наставник с привличане на ученици доброволци.	Директор, класни ръководители, ученически съвети	постоянен		Брой планирани и брой реализирани инициативи
2.3. Кариерно ориентиране и консултиране				
2.3.1. Изграждане и прилагане на система за кариерно ориентиране и консултиране в различните възрастови групи за мотивиране за продължаване на образованието и придобиване на квалификация	Директор, ученици, учители, родители и други заинтересовани страни	декември 2017 г.		Брой ученици, включени в програми за кариерно ориентиране
2.3.2. Информационни кампании за популяризиране на ползата от придобиване на професионална квалификация като възможност за реализация	Директор, ученици, родители и други заинтересовани страни	постоянен		Брой кампании
2.4. Развиване на модели за придобиване на професионална квалификация				
2.4.1. Реализиране на партньорски програми между бизнес организациите и НППГ „Д. Талев“ за по-тясна връзка и практическа реализация на завършилите и придобили професия	Директор, бизнес-организации и други заинтересовани страни	постоянен		Брой партньорски програми Брой проведени практики
2.5. Подпомагане на ученици, застрашени от преждевременно напускане на училище по финансови причини				
2.5.1. Популяризиране на добри училищни практики за подпомагане на деца и ученици в риск	КС	постоянен		Брой добри практики
III. КООДИНАЦИОНЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПЛАНА				
3. 1. Разработване и приемане на механизъм за осъществяване на контрол по изпълнението на Плана	Председател на КС, КС	януари 2018 год.		Приет механизъм за контрол
3. 2. Осъществяване на контрол по изпълнението на Програмата	Директор	отчет за първия уч. срок отчет за края на уч. година		Два отчета

